

Evaluation F.O.R.M.E.

Forces spirituelles - Orientation du cœur - Ressources – Manière d'être – Expériences
(Adapté de matériels préparés pour l'église Saddleback Community Church)

Cher Serviteur (chère servante) de Jésus,

Nous avons la ferme conviction que l'appel à servir est propre à l'invitation à suivre Jésus.
Comprendre qui Dieu t'a appelé à être t'aidera à découvrir ce qu'Il t'a appelé(e) à faire.

Afin de mieux t'aider à comprendre qui Dieu t'a appelé(e) à être, nous utiliserons l'acronyme rendu populaire par le pasteur Rick Warren et le pasteur Erik Rees, de Saddleback Community Church en Californie du Sud. Cet acronyme est F.O.R.M.E. Alors que tu commenceras à déceler cette F.O.R.M.E. que Dieu t'a donnée, notre prière fervente est que tu comprennes plus profondément ce que cela signifie pour toi de servir Dieu et Son Royaume – afin que ta passion puisse rejoindre le plan de Dieu !

Saches toutefois que notre intention n'est pas de te forcer à servir de quelque manière que ce soit selon les résultats de cette évaluation. La raison principale de ce procédé formel d'évaluation est simplement de t'aider à découvrir quelle direction tu pourrais choisir d'explorer. Le meilleur moyen pour toi de réellement découvrir le ministère qui t'est le plus approprié c'est de « jouer le jeu » et d'essayer !

Merci d'entreprendre le chemin de servitude,

Que Dieu te bénisse et te guide dans l'aventure fantastique appelée... une vie motivée par l'essentielle.

Ton éclaireur/se

Contactes:

.....

A propos de F.O.R.M.E. – Cinq Manières dont Dieu t'a formé(e) :

F – Forces spirituelles – Quels sont les dons surnaturels que Dieu m'a attribués ?

O – Orientation du cœur – Quelle est ma passion et qu'est-ce que j'aime faire ?

R – Ressources – Quels sont mes talents et habiletés naturels ?

M – Manière d'être – Où serai-je le plus apte à servir selon ma personnalité ?

E – Expériences – Quelles expériences spirituelles ai-je vécues ? Quelles expériences douloureuses ai-je vécues ? Quelles expériences éducationnelles ai-je vécues ? Quelles sont mes expériences ministérielles ?

"Ton ministère sera le plus efficace et satisfaisant quand tu utiliseras tes dons et habiletés selon le désir de ton cœur de la façon qui exprime le mieux ta personnalité et ton expérience."

- Rick Warren

Remerciements spéciaux à tous les serviteurs du Christ qui nous fournissent ces ressources :

- Une vie motivée par l'essentielle – Rick Warren (Saddleback Community Church)
- F.O.R.M.E – Erik Rees (Saddleback Community Church)
- Evaluation F.O.R.M.E – Darell Hailey (Love Releases)
- Inventaire F.O.R.M.E – Gene Wilkes

Clef des réponses des Forces Spirituels:

1=	20=	39=	58=	77=	96=	115=	T=	A
2=	21=	40=	59=	78=	97=	116=	T=	B
3=	22=	41=	60=	79=	98=	117=	T=	C
4=	23=	42=	61=	80=	99=	118=	T=	D
5=	24=	43=	62=	81=	100=	119=	T=	E
6=	25=	44=	63=	82=	101=	120=	T=	F
7=	26=	45=	64=	83=	102=	121=	T=	G
8=	27=	46=	65=	84=	103=	122=	T=	H
9=	28=	47=	66=	85=	104=	123=	T=	I
10=	29=	48=	67=	86=	105=	124=	T=	J
11=	30=	49=	68=	87=	106=	125=	T=	K
12=	31=	50=	69=	88=	107=	126=	T=	L
13=	32=	51=	70=	89=	108=	127=	T=	M
14=	33=	52=	71=	90=	109=	128=	T=	N
15=	34=	53=	72=	91=	110=	129=	T=	O
16=	35=	54=	73=	92=	111=	130=	T=	P
17=	36=	55=	74=	93=	112=	131=	T=	Q
18=	37=	56=	75=	94=	113=	132=	T=	R
19=	38=	57=	76=	95=	114=	133=	T=	S

S'IL TE PLAÎT, PLIE CETTE SECTION AVANT D'ENTRER LES RESULTATS DE L'EVALUATION DES DONS SPIRITUELS

(Ceci permet d'assurer que tu ne sois pas influencé(e) lorsque tu réponds aux différentes questions)

Clef de l'évaluation des dons spirituels :

A = Administration/ Organisation	K = Hospitalité
B = Apostolat / Missionnaire (L'implantation d'église)	L = Intercession
C = Artisanat	M = Connaissance
D = Communication créative	N = Leadership
E = Discernement	O = Miséricorde
F = Encouragement/ Exhortation	P = Prophétie / Prêche
G = Evangélisation	Q = Pastorat/ Guide
H = Foi	R = Enseignement
I = Don	S = Sagesse
J = Aide/ Service	

APPLICATION PERSONNELLE

Maintenant, commençons à débiller tes dons (Page 7). Nous avons divisé cette liste de dons en quatre catégories :

Dons de service, Dons Oratoires, Dons de Soutien et Autres Dons Possibles.

Alors que tu commences à lire les descriptions ci-dessous, retiens et coche tes impressions initiales te concernant. Rappelle-toi, tu as au moins un voir plusieurs dons spirituels

A PROPOS DES FORCES SPIRITUELLES

«En ce qui concerne les réalités spirituelles, je ne veux pas frères et sœurs, que vous soyez dans l'ignorance »
1 Corinthiens 12 :1

Paul parle des dons spirituels. Un don spirituel est une habileté spéciale donnée par le Saint Esprit pour servir les autres et fortifier le Corps de Christ.

Différentes façons de découvrir nos dons spirituels :

- Expérience – Il est plus facile de découvrir son don à travers le ministère que découvrir son ministère à travers son don.
- Lire et étudier – Il y a un nombre de livre qui parle des dons spirituels.
- Faire des évaluations – Tel que l'évaluation F.O.R.M.E.
- Demander aux autres leur contribution – Les autres verront souvent en nous des dons que nous ne pouvons pas voir nous-mêmes

FORCES SPIRITUELLES

Instructions :

Réponds à chacune des assertions sur les pages des évaluations des Forces Spirituelles qui suivent, selon le barème suivant :

- 3 = Toujours, définitivement vrai
2 = Le plus souvent, généralement vrai
1 = Quelque fois, de temps en temps
0 = Pas du tout, jamais

Utilisant la charte de réponse à la page 2, écris ta réponse à chacune des assertions dans la case correspondante.

Important : Réponds selon l'individu que tu es maintenant, non celui ou celle que tu voudrais être ou que tu penses devoir être. Quelle est la véracité de ces assertions pour toi ? Quelle a été ton expérience? A quel degré est-ce que ces assertions reflètent tes tendances habituelles?

Totalise chaque rangée et écris ce nombre dans la case Total (T).

Exemple :

1= 3	20= 2	39= 3	58= 1	77= 2	96= 3	115= 1	T= 15	A
------	-------	-------	-------	-------	-------	--------	-------	---

Quand tu as complété l'évaluation, transfère tes TOP TROIS A CINQ dons spirituels à ton profile F.O.R.M.E (Top 3 – 5 des T les plus élevés = les lettres correspondantes à être transférer dans le profile).

Note : Guérison Divine, Miracles, Musique et Langues ne sont pas inclus dans l'évaluation des Forces Spirituelles car leur existence dans la vie d'un croyant est généralement évidente.

EVALUATION DES FORCES SPIRITUELS

- 1) J'aime organiser les gens, les tâches et les événements.
- 2) J'aimerais commencer des églises dans des lieux où elles n'existent pas présentement.
- 3) J'aime travailler de façon créative avec le bois, le tissu, la peinture, le métal, le verre et d'autres matériaux.
- 4) J'aime bousculer la perspective des gens sur Dieu en usant de différentes formes d'art.
- 5) Je peux promptement distinguer entre des vérités spirituelles et des faussetés, entre le bien et le mal.
- 6) Je tends à voir le potentiel des gens.
- 7) Je communique l'évangile (la bonne nouvelle) aux autres avec clarté et efficacité.
- 8) Je trouve facile et naturel de faire confiance à Dieu pour répondre à mes prières.
- 9) Je donne libéralement et joyeusement aux gens dans le besoin financier ou à des projets qui requièrent un support.
- 10) J'aime travailler dans les coulisses pour supporter le travail des autres.
- 11) Je vois ma maison comme un lieu pour servir les gens dans le besoin.
- 12) Je prends des requêtes de prières des autres et prie constamment pour eux.
- 13) Je suis approché(e) par des gens qui veulent connaître ma perspective sur un passage précis ou une vérité biblique.
- 14) Je suis capable de motiver les autres à atteindre un but.
- 15) J'ai de l'empathie pour les gens qui souffrent et je désire les aider dans leur processus de guérison.
- 16) Je peux parler d'une façon qui convainc et emmène des changements dans la vie des autres.
- 17) J'aime passer du temps à soutenir et à prendre soin des autres.
- 18) Je peux communiquer le travail que Dieu fait efficacement.
- 19) Je suis souvent recherché(e) par les autres pour des conseils spirituels ou personnels.
- 20) Je suis soucieux (se), méticuleux (se), et habile pour gérer les détails.
- 21) Je suis attiré(e) par l'idée de servir dans un autre pays ou groupe ethnique.
- 22) Je suis habile à travailler avec différents outils.
- 23) J'aime développer et utiliser mes différentes habiletés artistiques (art, théâtre, musique, photographie, etc.)
- 24) Je suis fréquemment capable de juger le caractère de quelqu'un sur une première impression.
- 25) J'aime rassurer et encourager ceux qui sont découragés.
- 26) Je cherche constamment des opportunités pour bâtir des relations avec des non-Chrétiens.
- 27) J'ai confiance dans la provision et l'aide continuels de Dieu, même dans les moments difficiles.
- 28) Je donne plus que la dime afin que l'œuvre du Royaume puisse être accomplie.
- 29) J'aime accomplir les tâches routinières qui supportent le ministère.
- 30) J'aime rencontrer de nouvelles personnes et les aider à se sentir accueillies.
- 31) J'aime prier pendant de longues périodes de temps et recevoir les directives de Dieu afin de prier sur ce qui lui tient à cœur.
- 32) Je reçois des informations de l'Esprit Saint que je n'ai pas acquises de façon naturelle.
- 33) Je suis capable d'influencer les autres afin qu'ils accomplissent une vision.
- 34) Je peux patiemment aider ceux qui passent par des épreuves dures alors qu'ils essayent de stabiliser leurs vies.
- 35) Je me sens responsable de confronter les autres avec la vérité.
- 36) J'ai de la compassion pour les croyants qui errent et je veux les protéger.
- 37) Je peux passer du temps dans l'étude en sachant que présenter la vérité aux autres fera une différence dans leurs vies.
- 38) Je peux souvent trouver des solutions simples et pratiques au milieu du conflit ou de la confusion.
- 39) Je peux clarifier des buts et développer des stratégies ou des plans pour les réaliser.
- 40) Je suis désireux (se) de jouer un rôle actif à l'implantation d'une nouvelle église.
- 41) J'aime fabriquer des choses (objets) à utiliser pour le ministère.
- 42) J'aide les gens à mieux comprendre qui ils sont, leurs différentes relations et Dieu à travers l'expression artistique.
- 43) Je peux déceler la fausseté et la désillusion avant qu'elles ne soient visibles aux autres.
- 44) Je donne de l'espoir aux autres en les dirigeants vers les promesses de Dieu.
- 45) J'adapte le message de la bonne nouvelle (l'évangile) efficacement afin qu'il puisse être en lien avec les besoins ressentis de chaque individu.

- 46) Je crois que Dieu m'aidera à accomplir de grandes choses.
- 47) Je gère mon argent bien afin de pouvoir en libérer plus pour les dons.
- 48) J'accomplis volontairement des petits travaux et tâches dans l'église afin de subvenir aux besoins des autres.
- 49) Je crois sincèrement que Dieu m'envoie des étrangers afin de les connecter avec les autres.
- 50) Je suis conscient(e) de servir les autres lorsque je prie.
- 51) Je suis engagé(e), et je mets à part du temps pour lire et étudier les Ecritures, pour comprendre des vérités Bibliques complètement et avec précision.
- 52) Je peux ajuster ma manière de diriger afin de faire ressortir le meilleur des gens.
- 53) J'aime aider les gens parfois considérés comme indignes et qui ne peuvent plus être aidés.
- 54) J'expose courageusement les tendances culturelles, les enseignements, ou les événements qui contredisent les principes Bibliques.
- 55) J'aime fournir des conseils à la personne intégralement – rationnellement, émotionnellement, spirituellement, etc.
- 56) Je peux dédier une portion considérable de temps à apprendre des vérités Bibliques afin de les communiquer aux autres.
- 57) Je peux aisément choisir la ligne d'action la plus efficace parmi plusieurs alternatives.
- 58) Je peux identifier et efficacement utiliser les ressources nécessaires pour accomplir des tâches.
- 59) Je peux bien m'adapter à différentes cultures et environnements.
- 60) Je peux visualiser comment quelque chose doit être construite avant de la réaliser.
- 61) J'aime trouver de nouvelles manières de communiquer la vérité de Dieu.
- 62) Je tends à voir la justesse et les erreurs dans les situations.
- 63) Je rassure ceux qui doivent prendre des actions courageuses dans leur foi, leur famille ou leur vie.
- 64) J'invite les non-croyants à accepter le Christ comme leur Sauveur.
- 65) Je fais confiance à Dieu dans les situations où le succès ne peut être garanti uniquement par l'effort humain.
- 66) Je suis poussé(e) à limiter ma façon de vivre afin de donner de plus grands pourcentages de mon revenu.
- 67) Je vois de l'importance spirituelle dans l'accomplissement de tâches pratiques.
- 68) J'aime créer une situation (contexte) où les gens ne ressentent pas qu'ils sont seuls.
- 69) Je prie avec assurance car je sais que Dieu agit en réponse aux prières.
- 70) J'ai de l'intuition ou je sais simplement que quelque chose est vrai.
- 71) J'établis des buts et je gère les gens et ressources efficacement pour les atteindre.
- 72) J'ai beaucoup de compassion pour les gens qui souffrent.
- 73) Je vois la plupart des actions comme bonnes ou mauvaises, et je ressens le besoin de corriger les erreurs.
- 74) Je peux fidèlement apporter du soutien et de l'attention aux autres à long-terme.
- 75) J'aime adopter une approche systématique à mon étude de la Bible.
- 76) Je peux anticiper les conséquences certaines des actions d'un individu ou d'un groupe.
- 77) J'aime aider les groupes ou organisations à devenir plus efficaces.
- 78) Je peux interagir avec les autres avec une sensibilité culturelle.
- 79) J'honore Dieu avec mes dons artisanaux.
- 80) J'applique différentes expressions artistiques pour communiquer la vérité de Dieu.
- 81) Je reçois des affirmations des autres concernant la fiabilité de mes intuitions ou de mes perceptions.
- 82) Je fortifie (encourage) ceux qui vacillent dans leur foi.
- 83) Je dis ouvertement aux autres que je suis Chrétien(e) et je veux qu'on me pose des questions sur ma foi.
- 84) Je suis convaincu(e) de la présence et des actions quotidiennes de Dieu dans ma vie.
- 85) J'aime savoir que mon soutien financier fait une réelle différence dans la vie et le ministère du peuple de Dieu.
- 86) J'aime trouver les petites choses qui doivent être faites et je les accomplies souvent sans y être prié(e).
- 87) J'aime recevoir les gens et ouvrir ma maison aux autres.
- 88) Quand j'entends parler de situation dans le besoin, je ressens le fardeau de prier.
- 89) J'ai soudainement connu certaines choses sur les autres, mais je ne savais pas comment je les ai connus.
- 90) J'influence les autres à s'exécuter au mieux de leur capacité.

- 91) Je peux voir au-delà des handicaps ou des problèmes de quelqu'un pour voir une vie qui compte pour Dieu.
- 92) J'aime les gens qui sont honnêtes et qui disent la vérité.
- 93) J'aime apporter conseil et support pratique à un petit groupe de personnes.
- 94) Je peux communiquer les Ecritures de manières à motiver les autres à étudier et vouloir en savoir plus.
- 95) Je donne des conseils pratiques pour aider les autres à traverser des situations compliquées.
- 96) J'aime apprendre comment les organisations fonctionnent.
- 97) J'aime être le pionnier de nouvelles entreprises (projets).
- 98) Je suis doué(e) et j'aime travailler avec mes mains.
- 99) Je suis créatif(ve) et imaginatif(ve).
- 100) Je peux identifier des prêches, enseignements ou communications qui ne sont pas conformes à la Bible.
- 101) J'aime motiver les autres à prendre des mesures pour leur épanouissement spirituel.
- 102) Je dis ouvertement et en toute confiance ce que Christ a fait pour moi aux autres.
- 103) J'invite régulièrement les autres à faire confiance à Dieu.
- 104) Je donne généreusement dû à mon engagement à l'intendance.
- 105) Je me sens confortable dans le rôle d'aide, assistant les autres à être plus efficace dans leur ministère.
- 106) Je fais tout ce que je peux afin que les autres ressentent leur appartenance.
- 107) Je suis honoré(e) quand une personne me demande de prier pour elle.
- 108) Je découvre des vérités importantes qui bénéficient aux autres au sein du Corps du Christ en étudiant et lisant les Ecritures.
- 109) Je suis capable de présenter une vision de façon à ce que les autres veulent en faire partie.
- 110) J'aime apporter de la joie et de l'Espérance à ceux qui vivent dans des circonstances difficiles. .
- 111) Je vais dire les vérités de Dieu, même dans les endroits où elles sont impopulaires ou difficiles à être acceptées.
- 112) Je peux ramener les croyants errants à la foi et à la communion fraternelle, avec douceur.
- 113) Je peux présenter des informations et savoir-faire aux autres de façon à leur permettre de comprendre et de les appliquer dans leur vie.
- 114) Je peux appliquer des vérités Bibliques que les autres trouvent pratiques et applicables.
- 115) Je peux visualiser un événement à venir, anticiper des problèmes potentiels et développer des plans de secours.
- 116) Je peux orchestrer et superviser plusieurs ministères d'églises.
- 117) Je peux concevoir, et construire des choses qui aident l'église.
- 118) Je dois souvent me retrouver seul(e) pour réfléchir et développer mon imagination.
- 119) Je peux ressentir quand une puissance démoniaque est à l'œuvre chez quelqu'un ou dans une situation.
- 120) Je peux défier ou reprendre les autres afin de promouvoir leur épanouissement spirituel.
- 121) Je cherche des opportunités pour parler de choses spirituelles à des non-croyants.
- 122) Je peux avancer en dépit de ma position ou d'un manque de soutien quand je ressens la bénédiction de Dieu pour une entreprise (projet).
- 123) Je crois que j'ai reçu une abondance de ressource afin de donner plus à l'œuvre de Dieu.
- 124) J'utilise facilement et joyeusement mon savoir-faire naturel ou appris pour aider là où il faut.
- 125) Je peux rendre les gens à l'aise même dans un environnement étranger.
- 126) Je vois souvent des résultats spécifiques en réponse directe à mes prières.
- 127) Je partage avec assurance ma connaissance et mes intuitions aux autres.
- 128) Je comprends où il faut aller et aide les autres à y arriver.
- 129) J'aime faire des choses pratiques pour ceux qui sont dans le besoin.
- 130) Je me sens poussé(e) à exposer le péché et à amener les autres à la repentance.
- 131) J'aime patiemment mais fermement encadrer et aider les autres dans leur développement en tant que croyant.
- 132) J'aime expliquer les choses aux autres afin qu'ils grandissent spirituellement et personnellement.
- 133) J'ai de l'intuition pour régler des problèmes que les autres ne voient pas.

Dons de Service

ADMINISTRATION/ ORGANISATION (1 Corinthiens 14: 40)

L'aptitude surnaturelle d'organiser et de gérer les gens, les ressources et le temps pour un ministère efficace. L'aptitude à coordonner plusieurs détails de façon déterminée et stratégique, exécutant ainsi les plans de direction.

DISCERNEMENT (1 Corinthiens 12: 10)

L'aptitude surnaturelle de distinguer le bien du mal, la vérité de l'erreur, et de donner une évaluation immédiate basée sur la vérité de Dieu. L'aptitude de discerner si la source des motifs d'une personne (ou d'une expérience) est de Satan, de soi-même ou de l'Esprit de Dieu.

FOI (1 Corinthiens 12: 9, 13: 2)

L'aptitude surnaturelle de faire confiance à Dieu pour ce qui ne peut être vu et d'agir sur les promesses de Dieu, peu importe ce que les circonstances indiquent. La volonté de risquer l'échec dans la poursuite de la vision donnée par Dieu, en attendant de Dieu qu'Il gère les obstacles.

DONS (Romains 12: 8)

L'aptitude surnaturelle de contribuer des ressources matérielles et/ ou de l'argent généreusement et joyeusement, afin que le Corps puisse grandir et être fortifié. L'aptitude surnaturelle de gagner et de gérer de l'argent afin qu'il puisse être donné au soutien du ministère des autres.

AIDE/SERVICE (1 Corinthiens 12: 28)

L'aptitude surnaturelle de reconnaître des besoins non satisfaits au sein de la famille de l'église, et prendre l'initiative de pourvoir une assistance pratique rapidement, joyeusement, et sans besoin de reconnaissance. La propension d'investir ses propres talents, temps et énergie pour aider quelqu'un d'autre à accomplir les buts de Christ, en aidant ainsi les autres à augmenter l'efficacité de leur ministère et leur « F.O.R.M.E ».

HOSPITALITE (1 Pierre 4: 9-10)

L'aptitude surnaturelle de faire à ce que les autres se sentent chaleureusement accueillis, acceptés et confortables. L'aptitude surnaturelle de coordonner les facteurs sociaux qui promeuvent la communion fraternelle et l'unité.

LEADERSHIP (Romains 12: 8)

L'aptitude surnaturelle de clarifier et de communiquer le but et la direction (« vision ») d'un ministère d'une façon qui attire les autres à s'impliquer. L'aptitude surnaturelle de reconnaître la « F.O.R.M.E » des autres et les impliquer dans l'accomplissement effectif du ministère. L'aptitude surnaturelle de motiver les autres en montrant l'exemple afin d'accomplir des objectifs ensemble.

MISERICORDE (Romains 12: 8)

L'aptitude surnaturelle de détecter la peine physique, mentale et émotionnelle et de témoigner de l'empathie à ceux qui souffrent, que ce soit au sein ou en dehors de la famille de l'église. L'aptitude surnaturelle de pourvoir un soutien compatissant et joyeux à ceux qui passent par la détresse, crise ou souffrance.

COMMUNICATION CREATIVE (Psaume 144: 9)

L'aptitude surnaturelle d'utiliser l'imagination ou les idées originales pour créer quelque chose. L'aptitude surnaturelle de créer et de développer de nouvelles idées afin que Dieu puisse toucher la vie des gens. L'aptitude surnaturelle de développer toute sorte de savoir-faire artistique et de l'utiliser pour le ministère. L'aptitude d'exprimer la louange à travers diverses formes d'art.

ARTISANAT (Ephésiens 2: 10)

L'aptitude surnaturelle de concevoir et de créer quelque chose avec les mains. L'aptitude surnaturelle d'utiliser comme il faut toute sorte d'outils et d'équipement pour une variété de travaux. L'aptitude surnaturelle de construire, entretenir, ou embellir le lieu de louange pour la gloire de Dieu.

Dons Oratoires

EXHORTATION/ ENCOURAGEMENT (Romains 12: 8)

L'aptitude surnaturelle de motiver le peuple de Dieu à appliquer et agir selon les principes bibliques, spécialement quand ils sont découragés ou vacillent dans leur foi. L'aptitude surnaturelle de faire ressortir le meilleur chez les autres (en encourageant ou en réprimandant) et les défiant à développer leur potentiel.

CONNAISSANCE (1Corinthiens 12: 8)

L'aptitude surnaturelle de découvrir, collecter, analyser, organiser et communiquer les informations vitales aux croyants individuels ou à l'église entière. L'aptitude à comprendre une grande quantité d'information et de la pourvoir quand nécessaire pour une prise de décision efficace.

PROPHETIE/ PRECHE (1Corinthiens 14: 3, 24, 25)

L'aptitude surnaturelle de communiquer publiquement la Parole de Dieu de manière inspirante qui convainc les non-croyants et en même temps défie et réconforte les croyants. L'aptitude de déclarer la volonté de Dieu avec conviction. Qui se sert de la parole de Dieu pour édifier, exhorter et consoler les croyants. (A noter que les prophètes peuvent juger ce que les autres prophètes prêchent tout en restant soumis les uns aux autres.)

ENSEIGNEMENT (1Corinthiens 14: 26)

L'aptitude surnaturelle d'éduquer le peuple de Dieu en expliquant et en appliquant clairement la Bible d'une manière qui apporte compréhension et éclaircissement. L'aptitude d'équiper et de former les autres croyants pour le ministère.

SAGESSE (1 Corinthiens 2: 6-16 ; 12: 8)

L'aptitude surnaturelle de comprendre comment la Parole de Dieu est liée aux expériences de vie et de communiquer la perspective de Dieu sur des situations de vie spécifiques de manière simple et compréhensible.

Dons de Soutien

APOSTOLAT/ MISSIONAIRE (Ephésiens 4: 11 ; 2 Timothée 1: 11)

Quelqu'un qui a été appelé et mis à part par le Saint Esprit et à travers l'église a été envoyé pour prêcher la bonne nouvelle, proclamant la Parole de Dieu, enseignant, exhortant et fortifiant les âmes de ceux qui répondent à leur message. C'est une personne qui a de multiples dons et dont le ministère est d'exercer ces dons en établissant de nouvelles églises. (Actes 13: 2-5, 14: 3, 21-23, Romains 15: 20)

EVANGELISATION (Ephésiens 4: 11 ; Actes 20: 17-32)

Une personne douée et équipée principalement pour un ministère spécial auprès des non-croyants pour communiquer la Bonne Nouvelle de Jésus de façon positive et non menaçante. (Actes 21: 8, 2 Timothée 4: 5)

PASTORAT/ GUIDE (Ephésiens 4: 11 ; Actes 20: 17-32)

C'est cette personne dans l'église locale dont le ministère est de « guider et s'occuper du troupeau », soit de prendre grand soin et de vouer une grande attention pour le bien-être global des membres, et d'« enseigner », ou d'expliquer clairement les vérités des Ecritures avec des applications pertinentes. Le but global du pasteur est d'équiper les saints pour le ministère. Ceci requière plusieurs dons, mais différents pasteurs auront de diverses combinaisons de dons, ainsi l'efficacité de leur ministère dans diverses domaines ne sera pas la même.

INTERCESSION (Colossiens 1: 9-12)

L'aptitude surnaturelle de prier pour les besoins des autres dans la famille de l'église sur une période de temps prolongé, de façon régulière. L'aptitude de persister dans la prière et ne pas être découragé(e) jusqu'à ce que la réponse arrive.

Autres dons possibles

GUERISON (Actes 5: 14-15)

L'aptitude surnaturelle, à l'incitation et à travers la puissance du Saint Esprit, d'amener une guérison physique, émotionnelle ou spirituelle dans des circonstances spécifiques. Selon le modèle biblique, les guérisons accompagnaient le ministère et étaient une validation de la personne, son ministère et la vérité proclamée.

INTERPRETATION DES LANGUES (1 Corinthiens 12: 10,30)

L'aptitude surnaturelle d'interpréter ou d'expliquer complètement, dans la langue commune à ceux présents, ce qui a été dit par une autre personne qui exerce son don spirituel de parler en langue.

LE PARLER EN LANGUE (Actes 2: 4-21, 10: 46)

L'aptitude surnaturelle, dans une langue méconnue de l'orateur, de déclarer les actes puissants de Dieu, rendre grâce à Dieu ou le bénir, mais qui peut être discernée par une personne familière à cette langue. (1 Cor. 12: 10, 28, 30, 14: 14-17, 22)

MIRACLES (Actes 5: 12-14, Actes 14: 13)

L'aptitude surnaturelle, à l'incitation et à travers la puissance du Saint Esprit, d'effectuer des actes, événements ou conditions en dehors du domaine des causes et effets naturels, mais qui sont néanmoins perceptible à travers les sens naturels. Selon les modèles bibliques, les miracles accompagnent et valident la personne, son ministère et la vérité proclamée.

MUSIQUE (1 Corinthiens 14: 26 ; Ephésiens 5: 18-19)

L'aptitude surnaturelle de célébrer la présence de Dieu à travers la musique, soit vocale ou instrumentale, et de participer en menant la famille de l'église dans la louange.

Après avoir découvert tous ces dons, s'il te plaît prie et demande au Seigneur quel est ton TOP CINQ de dons, que nous te recommandons de développer pour être plus efficace dans l'appel de Dieu sur ta vie.

Mon TOP CINQ de dons spirituel est :

1.
2.
3.
4.
5.

POINT A RETENIR!

IL EST PLUS FACILE DE DECOUVRIR SES DONS A TRAVERS
L'IMPLICATION DANS LE MINISTERE
QUE DE DECOUVRIR SON MINISTERE
A TRAVERS L'INVESTIGATION DE SES DONS.

A PROPOS DE L'ORIENTATION DU CŒUR

« Fais de l'Eternel tes délices, Et il te donnera les désirs de ton cœur », Psaume 37: 4.

Une autre façon de penser à ton cœur, c'est de penser à tes passions !

Prends un moment pour penser à ces questions :

Qu'est-ce qui te motive ?

- Que ferais-tu pour Dieu si tu savais que tu ne pouvais pas échouer ?
- Qu'est-ce qui te pousse à l'action ?
- Qu'est-ce qui te touche si profondément que tu en restes éveillé(e) la nuit ?

Qui sont les gens que tu voudrais aider en priorité ?

- Qui penses-tu pouvoir influencer le plus ?
- Il y a-t-il une tranche d'âge à laquelle tu te sens plus attiré(e) ? Si oui, quelle tranche d'âge ?
- Il y a-t-il une affinité avec un groupe de personne en particulier ?

Quels sont les besoins auxquels je me sens le plus attiré(e) ?

- Quels sont les deux besoins prioritaires que j'aime combler pour les autres ?
- Pourquoi est-ce que j'aime combler ces besoins ?

Quelle est la cause pour laquelle je me sens le plus/ la plus passionné(e) ?

- Quelle cause ou quel problème fait battre mon cœur à la chamade ?
- Où pourrais-je avoir le plus d'impact pour Dieu ?

ORIENTATION DU COEUR

Directive : S'il te plait, coche chaque boîte qui, selon toi, te correspond.

Les gens que j'aimerais servir le plus sont :

- | | | | |
|---|---------------------------------------|---|--|
| ☐ Enfants | ☐ Sans abris | ☐ Parents célibataires | ☐ Jeunes mariés |
| ☐ Universitaires | ☐ Hospitalisés | ☐ Célibataires | ☐ Jeunesse |
| ☐ Handicapés | ☐ Nouveaux nés | ☐ Mères adolescentes | ☐ Pauvres |
| ☐ Divorcés | ☐ Hommes | ☐ Sans emploi | ☐ Orphelins |
| ☐ Personnes âgées | ☐ Parents | ☐ Veuves | ☐ Non-chrétiens |
| ☐ Parents esseulés | ☐ Prisonniers | ☐ Femmes | ☐ Autres: |
| ☐ Chrétiens (Membres d'églises, dirigeants, missionnaires, etc.) | | | ☐ Autres: |

Les problèmes ou causes pour lesquels j'ai de fortes convictions sont :

- | | | | |
|--|---|--|---|
| ☐ Abus/ Violence | ☐ Abus de drogue | ☐ Sans-abri | ☐ Implantation d'église |
| ☐ Alcoolisme | ☐ Education | ☐ Problèmes d'injustice | ☐ Santé/ forme physique |
| ☐ Enfants à risque | ☐ Environnement | ☐ Loi/ Justice | ☐ Comportement compulsif |
| ☐ Apathie spirituelle | ☐ Ethique | ☐ Mariage/ Famille | ☐ Unité des chrétiens |
| ☐ Surdité | ☐ Finances | ☐ Génération future | ☐ Louange et Adoration |
| ☐ Handicap | ☐ Parentalité | ☐ Politique | ☐ Art et Spectacle |
| ☐ Divorce | ☐ VIH/ SIDA | ☐ Pauvreté/ Faim | ☐ Autres: |
| ☐ Technologie | ☐ Sexualité | ☐ Mission mondiale | ☐ Autres: |
| ☐ Respect de la vie | ☐ Musique | ☐ Mouvement de prière | ☐ Autres: |

Quelle est la vision/ mission (s'il y en a une) que Dieu a mise sur ton cœur ?

.....
.....

A PROPOS DE RESSOURCES

Chacun de nous a des ressources que nous avons découvertes et apprises tout au long de notre vie.

Lis cette liste d'aptitudes spéciales et coche celles dans lesquelles tu excelles et que tu aimes faire.

RESSOURCES

- ☐ Adapter - L'aptitude d'ajuster, changer, altérer, modifier.
- ☐ Administrer - L'aptitude de gouverner, diriger, gérer
- ☐ Analyser - L'aptitude d'examiner, d'explorer, d'évaluer
- ☐ Artistique - L'aptitude à conceptualiser, dessiner, peindre, photographier ou à faire des interprétations.
- ☐ Construire - L'aptitude à construire, faire, assembler
- ☐ Classification - L'aptitude à systématiser et ranger les livres, les données, les records et les matériels afin qu'ils soient accessibles facilement.
- ☐ Encadrement - L'aptitude à préparer, instruire, former, équiper, développer
- ☐ Communication- L'aptitude à partager, transmettre, faire connaître
- ☐ Compétition- L'aptitude à lutter, remporter, se battre
- ☐ Composer- L'aptitude à composer la musique et écrire les paroles
- ☐ Calcul- L'aptitude à ajouter, estimer, totaliser, calculer
- ☐ Connecter- L'aptitude à joindre ensemble, impliquer, établir un lien entre
- ☐ Consulter - L'aptitude à conseiller, discuter, conférer
- ☐ Cuisiner - L'aptitude à préparer, servir, nourrir, approvisionner (préparer le repas pour les petits et grands groupes)
- ☐ Coordonner - L'aptitude à organiser, assortir, harmoniser
- ☐ Conseiller - L'aptitude à soutenir, écouter, prendre soin, encourager et guider avec sensibilité
- ☐ Compter - L'aptitude à travailler avec les chiffres, les données ou l'argent
- ☐ Décorer - L'aptitude d'embellir, orner, préparer le décor pour un événement spécial
- ☐ Concevoir - L'aptitude de dessiner, créer, imager, esquisser
- ☐ Développer- L'aptitude d'élargir, de faire grandir, de progresser, de croître
- ☐ Diriger- L'aptitude d'atteindre, de gérer, de superviser
- ☐ Éditer - L'aptitude de corriger, de rectifier, d'altérer, d'améliorer, de relire et de rééditer
- ☐ Encourager - L'aptitude de remonter le moral, inspirer, de soutenir
- ☐ Ingénierie- L'aptitude de construire, dessiner, planifier
- ☐ Divertir- L'aptitude à interpréter, jouer un rôle, chanter ou parler en public
- ☐ Exceller - L'aptitude à être le meilleur et de faire gagner mon équipe, en posant et atteignant les standards les plus élevés
- ☐ Évaluer - L'aptitude d'analyser des données et en tirer des conclusions.
- ☐ Faciliter - L'aptitude d'aider, d'assister, rendre possible
- ☐ Prédire - L'aptitude de prédire, calculer, voir les tendances, les modèles et les thèmes
- ☐ Implémenter - L'aptitude d'appliquer, exécuter, à réaliser
- ☐ Améliorer - L'aptitude à rendre meilleur, enrichir, promouvoir, renforcer
- ☐ Influencer - L'aptitude d'influencer, convaincre, de façonner, de changer
- ☐ Interviewer - L'aptitude de découvrir comment les autres sont vraiment
- ☐ Paysager - L'aptitude de jardiner, planter, innover
- ☐ Diriger - L'aptitude de tracer la voie, diriger, exceller, remporter
- ☐ Apprendre - L'aptitude à étudier, rassembler, comprendre, améliorer, s'épanouir

- ☐ Gérer - L'aptitude d'opérer, gérer, superviser les personnes pour effectuer une tâche ou un événement, de coordonner les détails
- ☐ Mentorat - L'aptitude de conseiller, guider, d'enseigner
- ☐ Motiver - L'aptitude de provoquer, inciter, susciter
- ☐ Négocier- L'aptitude de discuter, consulter, de régler les choses
- ☐ Opérer - L'aptitude d'opérer des choses mécaniques et techniques (équipements, machines et outils)
- ☐ Organiser - L'aptitude de simplifier, arranger, fixer, classer, coordonner
- ☐ Interpréter- L'aptitude de chanter, parler, danser, jouer d'un instrument et jouer un rôle
- ☐ Persévérer - L'aptitude de voir les choses se réaliser, continuer jusqu'à la fin, gérer les choses jusqu'à leur terme
- ☐ Innover- L'aptitude de créer une nouvelle chose, originale, innovatrice
- ☐ Planifier - L'aptitude d'arranger, de tracer, de préparer, de faire des stratégies, planifier et organiser des programmes et des événements
- ☐ Promouvoir - L'aptitude de vendre, sponsoriser, endosser, exposer, publiciser ou promouvoir
- ☐ Relations publiques - L'aptitude de gérer les plaintes et les clients désagréables avec soin et courtoisie
- ☐ Rappeler - L'aptitude de se souvenir ou se rappeler les noms et les visages
- ☐ Recruter - L'aptitude de rédiger, embaucher, engager et motiver les personnes à s'impliquer
- ☐ Réparer - L'aptitude de réparer, raccommoder, restaurer, guérir et maintenir
- ☐ Rechercher - L'aptitude de chercher, rassembler, examiner, étudier, lire, collecter des informations et des données
- ☐ Ressourcer - L'aptitude de fournir, pourvoir, délivrer, trouver des matériels non coûteux et les ressources nécessaires
- ☐ Servir - L'aptitude d'aider, d'assister, d'accomplir
- ☐ Shopping - L'aptitude de collecter, d'obtenir des choses, avoir la meilleure qualité au meilleur prix.
- ☐ Stratégies - L'aptitude à anticiper, calculer, faire un projet
- ☐ Enseigner - L'aptitude d'interpréter, de décoder, d'expliquer, parler, de former, de démontrer et d'enseigner.
- ☐ Voyager - L'aptitude à voyager, visiter, explorer
- ☐ Visualiser - L'aptitude à visualiser, imaginer, concevoir, rêver, conceptualiser.
- ☐ Accueillir - L'aptitude de divertir, recevoir, comprendre, rendre confortable, mettre à l'aise
- ☐ Ecrire- L'aptitude d'écrire, créer, enregistrer les données, écrire des articles, lettres et livres

AUTRES?

POINT A RETENIR!

Le corps humain a plusieurs parties, mais les diverses parties forment un seul corps. Il en est de même avec le corps du Christ. (1 Corinthiens 12: 12)

Nous sommes tous différents avec des dons et des talents différents mais nous sommes TOUS membres du même Corps. Nous n'avons pas BESOIN d'avoir tous les dons afin de servir le Seigneur. Il nous a créés tels que nous sommes afin que nous puissions le servir selon SON plan parfait. Cependant, nous sommes appelés à développer ses dons.

(Matthieu 25: 14-21 - La parabole des talents)

MANIERE D'ETRE

Définition du Style de Comportement Personnel ou de la Personnalité : La qualité ou le fait d'être un type de personne particulier; des modes habituelles et des qualités du comportement; des qualités distinctives individuelles qui sont considérées collectivement; ou la disposition naturelle.

Vérifie ces traits de personnalité qui définissent la façon dont tu te perçois et celle que les autres en principe te perçoivent:

- | | | | | |
|---------------------------------------|--|------------------------------------|---|--------------------------------------|
| ☐ Ferme | ☐ Persévérant | ☐ Ordonné | ☐ Ambitieux | ☐ Doux |
| ☐ Bavard | ☐ Toujours prêt | ☐ Organisé | ☐ Gentil | ☐ Intense |
| ☐ Compatissant | ☐ Accommodant | ☐ Persuasif | ☐ Calme | ☐ Productif |
| ☐ Attentionné | ☐ Prudent | ☐ Réactif | ☐ Résultat-Orienté | ☐ Extraverti |
| ☐ Aventurier | ☐ Confiant | ☐ Ouvert | ☐ Flexible | ☐ Libéré |
| ☐ Décisif | ☐ Enthousiaste | ☐ Modéré | ☐ Humble | ☐ Réservé |
| ☐ Empathique | ☐ Loyal | ☐ Sincère | ☐ Sérieux | ☐ Visionnaire |
| ☐ Accueillant | ☐ Facile | ☐ Agité | ☐ Rapide | ☐ Meticuleux |

AUTRES?

Une autre façon de décrire ta personnalité est d'utiliser l'échelle de valeur pour savoir où tu te situes pour chaque trait. Si nécessaire, utilises les descriptions ci-dessus pour les définitions de chaque trait, encercles ton classement.

Introverti	1	2	3	4	5	6	7	8	Extraverti
Contrôlé	1	2	3	4	5	6	7	8	Spontané
Intuitif	1	2	3	4	5	6	7	8	Sensé
Réfléchi	1	2	3	4	5	6	7	8	Emotif
Tâche-Orientée	1	2	3	4	5	6	7	8	Personne-Orientée
Structuré	1	2	3	4	5	6	7	8	Non-Structuré

Introvertis: Ils aiment être avec les autres, mais se socialiser affecte leur énergie émotionnelle. La solitude est nécessaire pour se 'recharger' (ressourcer)

Extravertis: Ils aiment la solitude mais cela affecte leur énergie émotionnelle. La socialisation est nécessaire pour se 'recharger'.

Contrôlés : Ils préfèrent les résultats aux personnes et aiment être structuré, les délais et les listes de vérifications.

Spontanés : Ils préfèrent les processus aux résultats et ont tendance à oublier leur listes de vérifications mais ceci ne les perturbent pas.

Intuitifs : Ils aiment les métaphores et les imageries. Ils ont tendance à comprendre des idées complexes sans comprendre pourquoi et comment et ils sont intéressés par ce qui "pourrait être" versus ce qui "est".

Sensés : Ils recueillent l'information peu à peu, puis se focalisent sur les faits, les données et l'expérience. Ils sont plus intéressés par "ce qui est" versus "ce qui pourrait être."

Réfléchis : Ils prennent des décisions en se basant sur la 'pensée'. Ils se focalisent sur les faits, les données, les règles et les procédures contrairement à comment les décisions influenceront les personnes.

Émotifs : Ils prennent les décisions en se basant sur les 'émotions'. Ils se focalisent sur comment les décisions influenceront les personnes qu'aux faits et les données seulement, etc.

Tâches-Orientées : Ils sont à l'aise en faisant des choses pour les personnes, ont tendance à se focaliser sur le but, ils sont enthousiastes pour faire avancer une cause et sont plus concernés par le fait d'atteindre le but dans les délais.

Personnes-Orientées : Ils sont à l'aise avec les autres, privilégient les relations (communication), ils sont enthousiastes pour former la communauté et maintenir l'équipe.

Structurés : Ils préfèrent suivre un plan, résoudre les choses maintenant, préfèrent les projets routiniers, trouvent la routine sécurisant et accomplissent les tâches mieux en suivant un plan.

Non-Structurés : Ils préfèrent être spontanés, laisser les options ouvertes, préfèrent les projets variés, trouvent la routine ennuyeuse et accomplissent les tâches mieux telles qu'elles viennent.

EXPÉRIENCES

Toutes les expériences sont utilisées par Dieu afin de te préparer à ton futur ministère et au succès. Dieu utilise les bonnes et les mauvaises expériences de la vie à t'enseigner et à te préparer à ce qui t'attend. Réponds aux questions suivantes, elles t'aideront à identifier les expériences de la vie qui pourraient être utilisées efficacement pour ton futur ministère.

1. Quelles ont été tes expériences spirituelles (incluant les décisions significatives, les moments avec Dieu, les moments où tu t'es senti particulièrement proches de Dieu, etc.)?

.....

.....

.....

.....

.....

2. Quelles sont tes expériences éducatives (incluant l'école, la formation, les certificats, tes sujets favoris à l'école et tes apprentissages)?

.....

.....

.....

.....

.....

3. Quelles sont tes expériences vocationnelles (incluant tes champs d'expériences, types de travail et vos affectations)?

.....

.....

.....

.....

.....

4. Quelles sont tes expériences ministérielles (au service - incluant les postes et les rôles que tu avais et les types de ministère)?

.....

.....

.....

.....

.....

5. Quelles sont tes expériences interculturelles (incluant les types de familles, relations, pays/ endroits expériences en mission)?

.....

.....

.....

.....

.....

6. Quelles sont tes expériences douloureuses de la vie (tels que les problèmes de santé, les relations brisées, les problèmes, les blessures, les épreuves ou les problèmes financiers) ?

.....

.....

.....

.....

.....

Mon Profil F.O.R.M.E.

La découverte de ta FORME est le premier pas à trouver ta place au sein du ministère et à accomplir ton but pour le Royaume. Le but de cet exercice est de pouvoir rassembler toutes les informations afin que tu puisses découvrir comment Dieu t'a formé de façon unique.

Forces Spirituels :

Mon TOP CINQ de Dons Spirituels est :

1.
2.
3.
4.
5.

Orientation du cœur :

La chose qui me passionne est...

.....

Les personnes qui m'intéressent profondément sont...

.....

Je veux aider ses personnes à répondre aux besoins suivants...

.....

La(les) cause(s) que je soutiendrai est (sont)...

.....

Les rêves que je ferais de mon mieux pour les réaliser sont...

.....

Ressource:

Mon TOP CINQ d'Aptitudes est:

1.
2.
3.
4.
5.

Manière d'être:

Je décrirais ma personnalité comme...

.....

Expérience :

Les leçons que j'ai apprises de mes expériences positives et douloureuses sont...

.....

De toutes mes expériences, bonnes et mauvaises, quelles sont celles dont je crois qui m'aideront le mieux à servir et à répondre aux besoins des autres ? De quelle façon?

.....

Veuillez faire un dessin (sur la page suivante) pour illustrer votre F.O.R.M.E. et votre vie futur à servir le Christ.
(Sentez-vous libre de dessiner ce que vous ressentez en sachant que la plupart d'entre nous dessinent comme des enfants de 5 ans)



Sachant ma F.O.R.M.E. et la vision/ mission que Dieu a mise sur mon cœur, Je promets de faire de mon mieux pour servir Dieu au sein de ma communauté locale et de l'église globale, le Corps du Christ.

Name:

Date:

Sig:

APPLICATION F.O.R.M.E.

Alors que tu réfléchis sur cette exercice et ce qu'implique servir les autres - quelles sont les ministères (au sein d'églises ou d'organisations) que tu connais actuellement où ta F.O.R.M.E. te donnerait l'opportunité de servir efficacement?

.....

.....

Si aucun ministère ne correspond à ta F.O.R.M.E., quelle type d'opportunité (structure) pour servir que Dieu t'appelle à prier et / ou à initier en se basant sur ta F.O.R.M.E.?

.....

.....

Nous ne recrutons pas car c'est seulement Dieu qui a les plans pour votre vie mais SI vous vous sentez interpellé par le ministère des SOINS et de LIAISONS en :

- **prenant soins** des chrétiens autour de vous et les aider/ **encourager** à développer leurs dons et talents,
- aidant les frères et sœurs à mieux connaître leurs **identités en Christ** (par exemple en faisant l'évaluation F.O.R.M.E. avec eux),
- faisant le **recensement des ressources** au sein du Corps du Christ afin d'aider à les partager afin que personne ne manque de rien (2 Corinthiens 8-9),
- faisant le **lien** entre votre église locale ou organisation et les autres églises et organisations afin de mieux se soutenir les uns les autres et d'aider afin qu'on travaille mieux ensemble (Ephésiens 6) et
- travaillant pour l'accomplissement de la prière de Jésus pour l'**unité des chrétiens** (Jean 17)

ALORS contacte ton **responsable chrétien** puis contacte nous sur:

Tel: (+230) 59467517
Mail: daybreakacademy@live.com
Site web: www.daybreak-academy.org
Facebook: <https://www.facebook.com/daybreak.mauritius> ou <https://www.facebook.com/daybreakacademymauritius/>



L'académie Daybreak est un outil chrétien (organisation enregistrée sous la référence 12068 depuis le 14 février 2011) qui sert pour l'Amour & l'Unité au sein du corps du Christ mondial en développant les Soins aux membres (Member care) & la Communication et en facilitant les partenariats entre chrétiens, églises et organisations. Nos 3 actions principales sont:

1. **PRENDRE SOIN** / soutenir les communautés chrétiennes pour développer leurs propres **centres de Soins & Communication** (pour faire le recensement des ressources que leurs membres ont et sont et prendre soins de leurs divers besoins physiques, spirituels et émotionnels) et ensuite faciliter la communication entre eux (Hébreux 10: 24).
2. **ENCOURAGER** / développer l'**interdépendance** (Actes 4: 32) parmi les chrétiens du monde entier et à travers les dénominations pas seulement à travers nos paroles mais aussi à travers nos actions.
3. **LIER** / connecter les chrétiens, les églises et les organisations qui font face aux mêmes défis ou qui ont les mêmes fonctions afin de mieux servir ensemble, facilitant ainsi les **partenariats** (Jean 17: 21).